

การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2545 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 และ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2561
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 24 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2560 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



ผู้บังคับบัญชา



ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
ส่วนตำบลปีละ 2 ครั้ง ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ




งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล




ปีละ 2 ครั้ง




ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน
ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม ของปีถัดไป

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



กรณีได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามรอบการประเมินแล้ว

รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า แล้วจึงเลื่อนขึ้นเงินเดือน




เว้นแต่...กรณีดังต่อไปนี้


1. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
2. ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง
3. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



คุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน **0.5 ขั้น**

ในครั้งปีที่แล้วมา

1. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความซื่อสัตย์จะเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
2. ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
3. ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า 2 เดือน
4. ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
5. บรรลุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
6. ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน
7. ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน
8. ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลกำหนด

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



คุณสมบัตินักงานส่วนตำบล
ที่จะได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน **0.5 ขั้น**



การนับจำนวนวันลาไม่เกิน 23 วัน
สำหรับวันลาทั้งส่วนตัว
และวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญาชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ในครั้งปีที่แล้วมา

9. มีเวลาปฏิบัติราชการ 6 เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน 23 วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม 6. หรือ 7. และวันลา ดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลาานไม่ต่ำกว่าหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน 60 วันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ



งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
0.5 ขั้น

และ



คุณสมบัตินักงานส่วนตำบล
ที่จะได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน **1 ขั้น**

อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

1. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคมอันถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
2. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ แลทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
3. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสียงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
4. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
5. ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
6. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดี ยิ่งแก่ประเทศชาติ

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญาชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
0.5 หรือ 1 ขั้น
ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
นำผลการปฏิบัติงานมาพิจารณา

ประกอบด้วย

- ข้อมูลการลา
- พฤติกรรมการมาทำงาน
- การรักษาวินัย
- การปฏิบัติงานเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ
- และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ

รายงานผลการพิจารณาพร้อมความเห็น
เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ
จนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญาชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



- โอน
- เลื่อนตำแหน่ง
- ย้าย
- สับเปลี่ยนหน้าที่
- ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น
- ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด
- ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ



นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้น ทุกตำแหน่งและทุกแห่ง มาประกอบการพิจารณาด้วย

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



กรณีมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีแรก 1 ขั้น แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้นให้ได้ **เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตา**



ถ้าในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีหลัง ผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้นอีก **และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขึ้น**



ทั้งนี้ ต้องอยู่ใน **โควตาร้อยละ 15** ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ **1 มีนาคม**



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้น **เป็นจำนวน 2 ขั้นได้**

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงาน ในองค์การระหว่างประเทศ



ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา ส่งเลื่อนได้ครั้งละ **ไม่เกิน 0.5 ขั้น** ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



นายกองค้การบริหารส่วนตำบลจะนำเอาเหตุที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญามาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไม่ได้

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญโญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



กรณีถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์**และ**ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ **และ**เป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน



ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนมาแล้ว เพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ



จะสั่งไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่ง เพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้น**ไม่ได้**

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญโญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



กรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้ว



มีผลทำให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด



นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญโญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน แต่จะต้องพ้นจากราชการไป เพราะเหตุ**เกษียณอายุ**ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ



ในวันที่ **30 กันยายน** ของปีที่จะพ้นจากราชการ

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญโญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน แต่ถึงแก่ความตาย **ก่อนหรือในวันที่ 1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม**



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ



โดยให้มีผล**ในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย**

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญโญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขั้น เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการลา การมาทำงานสายตามที่กำหนดหรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว



แต่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่ามิเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น



ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย



ถ้า ก.อบต.จังหวัด **เห็นชอบ** จึงจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้



จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญโญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

องค์ประกอบ	จำนวน (คน)	ตำแหน่ง
ประธานกรรมการ (พิจารณาบุคคลที่เหมาะสม)	1	ประธานกรรมการ
หัวหน้าส่วนราชการ	ไม่น้อยกว่า 3	กรรมการ
พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	1	เลขานุการ

หมายเหตุ

กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัด ให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย



ทำหน้าที่

พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



โควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน

15%
โควตา



ร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง **ณ วันที่ 1 มีนาคม**

6%
วงเงินเลื่อนขึ้น
เงินเดือน



จำนวนเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ **ณ วันที่ 1 กันยายน**

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ



การแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดย

กลุ่มที่ 1



ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส)
ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)
ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)

กลุ่มที่ 2



ประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ)
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง)
ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง)

จัดทำโดย : นายณรินทร์ ภิญญชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ

